



Foto: Reindert van Dijk

Beleidsplan 2021 - 2026
Protestantse Gemeente Alexanderkerk
te Rotterdam

“Bij de Bron”

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Wie zijn we?	3
2. Missie: waar stáán we voor	4
3. Visie: waar gáán we voor	4
4. Onze ambities	4
- Vieren	4
- Leren	5
- Pastoraat	5
- Jeugd	6
- Ouderen	6
- Diaconaat	6
- Missionair	7
- Communicatie	7
- Organisatie	7
- Financiën en beheer	8
- Nawoord	9

Inleiding

Eind 2016 is de Protestantse Gemeente Alexanderkerk ontstaan uit een fusie. Er is toen gekozen om een beleidsplan op te stellen tot eind 2020. Het beleidsplan 2021-2026 wil richting geven aan de weg die we als kerkelijke gemeente willen en kunnen gaan. Na een lange periode van stilstand en vorm geven aan de fusiegemeente, ervaren we weer ruimte voor nieuwe initiatieven.

Het beleidsplan is gericht op hoofdlijnen en hoofdzaken. We hebben gekozen voor een compact beleidsplan, dat ruimte laat voor nieuwe ontwikkelingen die ongetwijfeld op ons af zullen komen.

Een beleidsplan is niet geschikt om allerlei praktische uitwerkingen tot in detail te regelen. Verschillende besturen, commissies, teams, groepen en individuen hebben hun eigen insteek. Niet alleen veranderen dit soort zaken veelvuldig, het zou ook ten koste gaan van de leesbaarheid van dit document.

Christus is de Bron van waaruit wij mogen leven en dié Bron geeft onze gemeente toekomst en vitaliteit. Daarom heeft de kerkenraad 'Bij de Bron' als motto voor dit beleidsplan gekozen.

Het beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad in de vergadering van 14 december 2020.

1. Wie zijn we?

In de jaren '60 van de vorige eeuw werd de wijk Het Lage Land gebouwd, zo ook de Verrijzeniskerk (1965) en de Immanuelkerk (1968). De Verrijzeniskerk behoorde tot de Gereformeerde Kerken in Nederland en de Immanuelkerk tot de Nederlandse Hervormde Kerk en was een wijkgemeente van de Hervormde Gemeente Kralingen. Beide kerken horen sinds 2004 bij de Protestantse Kerk in Nederland (PKN).

Eind 2016 vond er een fusie plaats en dat was de officiële start van de Protestantse Gemeente Alexanderkerk. De kerk richt zich op het stadsdeel Prins Alexander, dat onder meer bestaat uit de wijken Het Lage land, Prinsenland en Oosterflank. Er zijn ook leden die van buiten deze wijken komen. De kerkelijke gemeente bestaat uit circa 1172 leden (december 2020). Voor de leeftijdsopbouw van de (actieve) gemeente geldt dat er meer ouderen dan jongeren zijn. Er is een hechte, trouwe groep gemeenteleden die zowel de kerkdiensten bezoekt als actief betrokken is bij de kerkelijke activiteiten.

We zijn een zelfstandige gemeente en daardoor zelf verantwoordelijk voor onze financiële zaken. Dat vraagt dan ook blijvende aandacht. In de nabije toekomst is nieuw-of verbouw van het huidige kerkgebouw, dat niet meer aan de huidige normen voldoet, onontkoombaar. De Commissie Herontwikkeling onderzoekt momenteel de mogelijkheden.

We zien onszelf niet als een ideale of bijzondere PKN gemeente. Wij kennen, net als veel andere gemeentes, onze verbeterpunten. Maar we ontmoeten elkaar rond het Licht van Christus en willen als gemeente van betekenis zijn en blijven voor elkaar en voor de wijk. We staan open voor veranderingen die op onze weg komen en richten onze blik naar de toekomst.

Gemeente-zijn is per slot van rekening geen statische aangelegenheid maar we zijn een reisgezelschap onderweg. We gaan, in vertrouwen op God, samen de toekomst aan.

2. Missie: waar stáán we voor

Vanuit de liefde van God voor alle mensen volgen wij Jezus Christus in gastvrijheid, ontmoeting, ruimte, respect, vergeving en omzien-naar-elkaar.

Wat is onze roeping?

1. Vanuit ons hart vieren we dat God leeft en wij met Hem. We hebben God leren kennen in onze Heer Jezus Christus. Door middel van kerkdiensten geven we gestalte aan onze vreugde.
2. We delen in het Woord van God om de gemeente op te bouwen en de gemeenteleden geestelijk te laten groeien (gespreksgroepen, jeugdwerk, leren & ontmoeten, toerusting).
3. Bidden vinden wij belangrijk in onze gemeente. In het gebed ontmoeten we God die zich niet onbetuigd laat.
4. Diaconie is als het delen van een glas water met de ander die dorst heeft. We hebben oog én hart voor de voor de kwetsbare medemens waarbij achtergrond, overtuiging en geaardheid ons niets uitmaakt.
5. We willen actief en bescheiden zichtbaar maken, dat we als gemeente geraakt worden door wat wij uit de Bron putten. Daar kunnen we over vertellen in gesprek met iemand binnen of buiten de kerk. We willen laten zien wat ons boeit. Door zelf met vreugde en dank te geloven in het evangelie worden we een aantrekkelijke gemeente. Op die manier willen we ook kerk in de wijk zijn.
6. We zijn ons bewust van de concrete omgeving van onze kerk. De secularisatie en individualisering neemt verder toe. Daar willen we ons mee verhouden. Al is de tijdgeest van onverschilligheid jegens het christelijk geloof groeiende, we laten ons leiden door de Geest van God.
7. We vinden het belangrijk om bij de zending dichtbij en ver weg betrokken te zijn. Zo willen we ondersteuning geven aan mensen en organisaties die in het buitenland bezig zijn met kerkenwerk of -opbouw.

3. Visie: waar gáán we voor

Wij willen een open, laagdrempelige en gastvrije ontmoetingsplek zijn voor alle generaties. Vierend, dienend, barmhartig en opkomend voor gerechtigheid. Er is ruimte voor uiteenlopende opvattingen en geloofsbelevingen. In openheid en liefde leven wij samen, delen wij samen en geloven wij samen, in navolging van Jezus Christus. Geïnspireerd door Zijn Geest maken wij tijd en ruimte voor mens en wereld.

4. Onze ambities

- Vieren

Dat is de kern van gemeente-zijn: plekken creëren waar mensen in contact komen met God. De zondagse eredienst is zo'n plek.

Wat gaan we doen?

- We vieren het avondmaal lopend, waarbij we een stukje offerbrood dopen in de wijn.
- Er zijn vier zangdiensten op zondagmiddag/-avond, verspreid over het jaar.
- Aan het aantal jongerendiensten die geleid worden door de predikant, worden er drie toegevoegd.
- De gezamenlijke kerstnachtdienst met de SGA gemeente en Ichtuskerk willen we in stand houden. We onderzoeken of er wellicht met oudjaar of Hemelvaartsdag ook sprake kan zijn van een gezamenlijke dienst.
- we bieden ruimte aan het organiseren van kerkdiensten speciaal voor doelgroepen; bijv. doortastende dertigers, vlotte veertigers, twijfelaarsdiensten, Top 2000 dienst.

- we zijn ons bewust dat online kerkdiensten een andere dynamiek met zich meebrengt. We zien dat als een uitdaging en investeren zowel in kwaliteit van de techniek als in inhoudelijke kwaliteit van de dienst.

We zijn tevreden wanneer we, met de huidige situatie als basis, een vierende gemeente zijn waarvan men energie krijgt, waardoor nieuwsgierigheid wordt gewekt. We streven ernaar dat de reguliere diensten alle generaties aanspreken, zowel voor de mensen in de kerk, als voor de mensen die digitaal de dienst meebelevan.

- Leren

Naast de zondagse eredienst vinden we alle vormen waarin we als gemeente mogen 'leren' belangrijk. Het is waardevol om elkaar ook op andere momenten te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan.

Wat gaan we doen?

- Het programma van Leren & Ontmoeten biedt bijeenkomsten en leerhuizen, waar geloof, kerk en samenleving centraal staan.
- We onderzoeken of er binnen de gemeente behoefte is aan Bijbelkringen of small groups (kringen die periodiek samenkomen).
- Verdere uitbouw van de iBelieve-groep, wellicht het starten van een groep voor mensen boven de 25.
- We onderzoeken op welke manier wij rand- of buitenkerkelijken, in contact kunnen brengen met het Christelijk geloof.
- De groep Geloof in Gezin continueren.

We zijn tevreden wanneer we eind seizoen 2021-2022 weten óf en zo ja op welke manier, we handen en voeten gaan geven aan bovengenoemde voornemens.

- Pastoraat

Pastoraat is in verbinding staan met God. Maar pastoraat is ook omzien naar elkaar en dat mensen steun ervaren bij moeilijkheden. Blijdschap met elkaar delen en de ervaring hebben iemand te zijn en gekend te worden. Het pastoraat is de verantwoordelijkheid van de hele gemeente en van ieder gemeentelid.

Wat gaan we doen?

- De LeefMeedienst en de kerkenraad gaan nadenken over de vraag op welke manier we pastoraat aanbieden op termijn: naar een meer vraaggerichte vorm of toch in de vorm van actief aanbod.
- Pastoraat in groepsverband uitbreiden, bijv. meer huiskamergesprekken of rouwverwerkingsgroep.
- Het jongerenpastoraat verloopt nu voor een belangrijk deel via iBelieve 18Plus en via de individuele contacten. We willen onderzoeken hoe we de groep van 25 tot 75 jaar kunnen bereiken. De realiteit van de (on)mogelijkheden erkennen: verwachtingspatronen van gemeenteleden ten opzichte van het pastoraat bijstellen omdat individuele wensen en verwachtingen vaak hoger zijn dan waaraan kan worden voldaan.
- Toerusting van gemeenteleden verbeteren.

We zijn tevreden als er in 2022 door de kerkenraad beleid voor het pastoraat is vastgesteld en de gemeenteleden weten op welke manier we de pastorale zorg vormgeven en wat er van een ieder verwacht mag worden.

- Jeugd

We zijn blij met onze jeugd (kinderen en jongeren) in de kerk. Het Kernteam Jongerenwerk is voor de zomer 2019 van start gegaan om mede handen en voeten te geven aan het jongerenwerk in de gemeente. We weten dat vormen, ideeën, projecten en groepen die er nu zijn, meebewegen met het dynamische waar de jeugd mee te maken heeft.

Wat gaan we doen?

- Invulling van de jongerenkerk parallel aan de zondagse kerkdienst optimaliseren. De kerkenraad heeft de dominee drie zondagen extra vrijgesteld om actief mee te doen met de jongerenkerk.
- Kernteam Jongeren uitbreiden met enkele gemeenteleden.
- Onderzoeken op welke manier de binding met de 12 tot 16 jarigen kan verbeteren waar het gaat om de kerkdienst.
- Jeugdweekend organiseren in 2021-2022
- iBelieve-groep uitbreiden: één groep 18Plus voor 16 tot 24/25 en één groep 25Plus voor 25 t/m 35jarigen.

We zijn tevreden wanneer het Kernteam Jongerenwerk met enkele gemeenteleden wordt uitgebreid en als we in 2022 weten op welke manier we de binding met de jongeren gaan verbeteren en daarmee gaan starten.

- Ouderen

De groep ouderen in de Alexanderkerk is groot. Deze groep is niet altijd zichtbaar, omdat velen fysiek niet meer in staat zijn de kerkdienst of een activiteit te bezoeken. We zoeken actief naar manieren om de verbinding te houden met de ouderen, zodat zij niet uit het zicht raken. Daarnaast realiseren we ons dat de groep ouderen groeit maar het aantal gemeenteleden die zich voor onze ouderen in kan zetten, neemt niet toe.

Wat gaan we doen?

- Het bezoekwerk via de LeefMeeDienst loopt goed en dat willen we zo houden. Er wordt daarom gezorgd voor voldoende ondersteuning van de vrijwilligers, bijvoorbeeld door middel van momenten van toerusting/bezinning. Ook wordt actief gezocht naar uitbreiding met nieuwe vrijwilligers. Nieuwe vrijwilligers worden begeleid en toegerust.
- Gesprekkring of andere kerkelijke activiteit op locatie organiseren -zodra dat na corona weer kan- in verschillende wooncomplexen waar veel ouderen wonen.
- Een aantal keer per jaar diensten/vieringen organiseren waarin extra aandacht is voor de geloofsbeleving van ouderen. Dit kan bijvoorbeeld ook een weeksluiting zijn of een zangdienst.

We zijn tevreden wanneer ouderen zich verbonden voelen met de gemeente. Dat zij de kerkdienst online kunnen volgen wanneer fysiek naar de kerk gaan, geen mogelijkheid meer is.

- Diaconaat

'Helpen wie geen helper heeft:' dit is al lang het credo van de diaconie. Het drukt heel krachtig uit hoe de diaconie haar taak ziet. Het doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die geen eigen middelen tot hun beschikking hebben en ook geen of onvoldoende netwerk om zich heen. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, maar ook ouderen die eenzaam zijn of mensen met een beperking.

Wat gaan we doen?

- Meer de samenwerking zoeken met andere geloofsgemeenschappen en instanties in de wijk die zich ook inzetten voor de doelgroep zoals hierboven genoemd. Zodat we elkaar kunnen versterken en aanvullen.

- Goed inspringen bij actuele gebeurtenissen wereldwijd.
- Betere samenwerking met Stichting Samen 010. Als gemeente dragen we financieel bij aan deze stichting, waardoor we het stedelijk diaconaal werk steunen.
- Gemeenteleden en zeker de jongeren in de gemeente proberen meer te stimuleren en enthousiasmeren voor het werk wat de diaconie doet.
- Projecten starten/zoeken binnen onze wijk of in Rotterdam die wij langdurig kunnen steunen.
- We committeren ons met zendingswerkers die vanuit een kerkelijke gemeente (in Rotterdam) zijn uitgezonden.

Wij zijn tevreden als wij als diaconie de mensen die onze steun en hulp kunnen gebruiken, binnen onze kerkelijke gemeente én de wijkgemeente, beter weten te bereiken. En dat wij bij de mensen, binnen onze kerkelijke gemeente én de wijkgemeente, meer zichtbaar zijn zodat er een betere wisselwerking kan ontstaan.

- Missionair

Als gemeente van de Alexanderkerk gunnen we ieder ander de schat van het geloof. Daarbij willen we respectvol en betrouwbaar zijn in wat we uitdragen en zorgzaam voor andere mensen. Men moet zich bij ons veilig voelen, troost vinden, enthousiasme en blijheid ervaren. Op die manier dragen we uit dat geloof en kerk ertoe doen.

Wat gaan we doen?

- Kennismaken met mensen die niet vertrouwd zijn met de kerk; we zien weleens nieuwe gezichten met wie de predikant in gesprek is. Ruimte bieden en tijd nemen om daar gevolg aan te geven.
- Contacten met kerken en maatschappelijke organisaties in de wijk verstevigen.
- Extra publiciteit inzetten wanneer er bijzondere, laagdrempelige diensten zijn.

We zijn tevreden wanneer we ervaren dat we een gemeenschap zijn met de blik naar buiten gericht en we met een onbevangen houding de ander tegemoet treden.

- Communicatie en publiciteit

We zijn ons ervan bewust dat communicatie, zowel binnen als buiten de gemeente, belangrijk is. We realiseren ons ook dat we ons verder moeten bekwamen om de informatie digitaal aan te bieden.

Wat gaan we doen?

- Facebook en de website meer aanwenden om zichtbaarheid van de gemeente te vergroten.
- Overwegen of we het aantal jaarlijkse uitgaven van het Kerkvenster verminderen.
- Ons bezinnen op de betekenis en inhoud van de Nieuwsbrief.
- Overwegen om aan de slag te gaan met de Donkey Mobile app (kerkapp).

We zijn tevreden wanneer we in juli 2021 keuzes hebben gemaakt welke middelen wij, op welke manier en frequentie, gaan inzetten. In de eerste helft van 2021 is de website van de gemeente volledig actueel.

- Organisatie

De landelijke Protestantse Kerk, waar wij deel van zijn, is bezig met zoeken naar nieuw elan. Het PKN beleidsplan 'Back to Basics' ligt daaraan ten grondslag. Geen grote organisatiestructuur meer, maar juist de lokale gemeenschap de ruimte geven present te zijn zoals zij dat zelf voor ogen heeft. Ook wij als Alexanderkerk hebben dat voor ogen: we gaan bekijken hoe we onze organisatie zo kunnen opbouwen dat met minder grote bestuurslagen, energie gebruikt kan worden om het kerkenwerk uit te voeren. We zijn ons bewust van onze gemeenteopbouw, die laat zien dat er meer ouderen dan jongeren zijn.

Wat gaan we doen?

- Met een realistische blik toekomstgericht naar de huidige organisatie kijken en ons de vraag stellen: hoe kunnen we, binnen de kerkorde, de organisatie vereenvoudigen?
- Meer ruimte bieden aan het ambt van alle gelovigen dan de nadruk op het ambt van diaken of ouderling.

We zijn tevreden wanneer we met een positieve blik inzien dat het ombuigen van de huidige organisatie nieuwe kansen en mogelijkheden biedt. Eind 2021 is duidelijk op welke manier we dit vormgeven.

- Financiën en beheer

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft kortgezegd het financiële beheer van de Alexanderkerk tot taak. Het College zorgt voor de geldwerving voor het financieel in stand houden van de erediensten, de pastorale zorg en vele andere activiteiten. Het uitgangspunt is dat de lopende kosten gedekt dienen te worden door lopende inkomsten (levend geld). De kerkenraad stelt jaarlijks de begroting vast op voorstel van het College.

Intentie van het College van Kerkrentmeesters:

- Bij het opstellen van de begroting blijven we oog houden voor het gemeentelven en laten ons niet enkel leiden door het feit dat we gaan ver- of nieuwbouwen.
- We houden rekening met een vergrijzende gemeentepopulatie, wat met zich mee kan brengen dat we voor sommige taken minder een beroep kunnen doen op vrijwilligers en meer moeten overgaan op professionals mits de inkomsten flink omhoog kunnen worden gebracht.

We zijn als College tevreden wanneer we begin 2021 duidelijkheid hebben over de herontwikkeling en dat het financieel beleid en het beheer hierop voor de komende jaren kan worden gebaseerd. Daarbij opgemerkt beseffen we dat we hiervoor sterk afhankelijk zijn van derden waarbij de plaatselijke overheid wel een belangrijke partner is.

Het College van Kerkrentmeesters heeft op alle financiële en beheers-terreinen ingezoomd en in een uitgebreidere weergave belicht welke zaken in de komende jaren aandacht en heroriëntatie verdienen. Samengevat betreft het de volgende zaken:

- Maken van meerjarenramingen om tijdig in te springen op belangrijke financiële fluctuaties.
- De herontwikkeling van de Alexanderkerk, op welke manier dan ook, komt op ons af. Dat brengt de nodige afwegingen met zich mee die grote of minder grote consequenties hebben.
- Updating van beleid op het gebied van digitalisering werkzaamheden, privacywetgeving, veiligheidsaspecten e.d.

Het College van Kerkrentmeesters meent dat de Alexandergemeente op een belangrijk kruispunt van wegen staat. Enerzijds vanwege de beleidskeuze van de kerkenraad om de Alexanderkerk een meer centrale functie te geven in de wijk en de samenwerking met andere kerkelijke gemeentes te intensiveren. Anderzijds door de noodzakelijk geworden vernieuwing van het kerkgebouw als ontmoetingspunt en de daarmee samenhangende veranderingen in gebruik en financiële exploitatie. Het College ziet in dit alles de komende jaren een belangrijke uitdaging hieraan mee te werken in een collegiale samenwerking met kerkenraad, diverse commissies, vrijwilligers, huurders en gebruikers.



Nawoord

Vanaf maart 2020 is er veel veranderd binnen en buiten de kerkmuren. De pandemie heeft ons in de greep en wereldwijd zijn we in een onbekend landschap terecht gekomen.

De coronacrisis heeft ook zijn impact op het gemeenteleven in de kerk. Er ligt veel kerkenwerk stil. We zien om naar elkaar waar we kunnen en de online kerkdiensten zijn in een versneld tempo geïntroduceerd.

De verwachting is dat kerkgemeenschappen, dus ook onze Alexanderkerk, zich zullen moeten hervinden na de coronaperiode. De vraag is op welke manier de opgedane barsten in samen gemeente zijn, zich herstellen.

Het beleidsplan geeft richting aan wie we zijn, wat onze visie is en welke richting we op willen. Maar het is geen statisch document, de uitvoering ligt niet vast. In het licht van de veranderingen kunnen we daar de vorm bij kiezen.

We zien uit naar de tijd dat we als gemeente opnieuw in beweging kunnen komen. Tot die tijd mogen we dankbaar blijven putten uit de Bron.